

Editorial



Prof. Dr. Joachim Möller
ist Direktor des IAB.
joachim.moeller@iab.de



Dr. Ulrich Walwei
ist Vizedirektor des IAB.
ulrich.walwei@iab.de

Wider die Betriebs-Blindheit!

Hätten Sie's gewusst? Exportierende Betriebe im Verarbeitenden Gewerbe zahlen ihren Beschäftigten im Schnitt deutlich mehr als nicht exportierende – den Gründen dafür gehen Andreas Hauptmann und Hans-Jörg Schmerer in dieser Ausgabe des IAB-Forums nach (Seite 68). Der zunächst überraschende Befund zeigt: Der betriebliche Blickwinkel eröffnet wichtige, mitunter auch unerwartete Einsichten in den Arbeitsmarkt. Um die betriebliche Sicht auf den Arbeitsmarkt auch für die Forschung nutzbar zu machen, wurde im Jahr 1993 das IAB-Betriebspanel aus der Taufe gehoben – eine jährliche repräsentative Befragung von rund 16.000 Betrieben aller Branchen und Größen.

Dass das Betriebspanel am IAB gegründet wurde, ist kein Zufall: „Architekten bemühen sich immer, Gebäude zu entwerfen, die Bezug haben zu dem Ort, an dem sie gebaut werden“, sagt Lutz Bellmann, Leiter des Forschungsbereichs „Betriebe und Beschäftigung“. Mit dem Zugang zur Betriebsdatei der Bundesagentur für Arbeit, so Bellmann in einem Interview für dieses Heft (Seite 40), bot das IAB der Betriebsbefragung eine ideale Heimstatt.

Heute, 20 Jahre später, gilt das IAB-Betriebspanel als Erfolgsgeschichte. Davon profitieren nicht zuletzt die Betriebe selbst. Denn die Erkenntnisse aus dieser Befragung sind für die betriebliche Praxis von hohem Nutzen – etwa wenn es um betriebliche Lösungsansätze im Umgang mit Fachkräfteengpässen, alternden Belegschaften oder der Vereinbarkeit von Familie und Beruf geht. Diesen Nutzen erkennen auch die Betriebe selbst, wie sich an der außergewöhnlichen Rücklaufquote von 85 Prozent ersehen lässt. Auch die Politik – sowohl auf Bundes- wie auf Landesebene – hat ein starkes Interesse an den Befunden. Um ein Beispiel zu nennen: Mit Daten des IAB-Betriebspanels

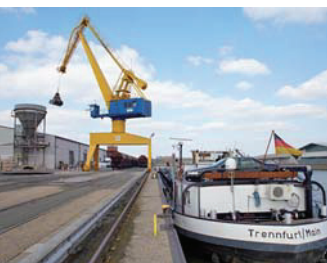
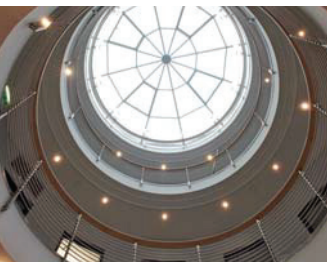
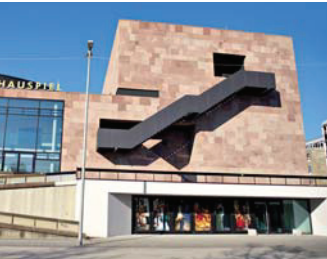
ließ sich ermitteln, ob die im Jahr 2009 beschlossene Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Mitarbeiterbeteiligung Früchte getragen hat. Mehr dazu erfahren Sie im Beitrag von Iris Möller auf Seite 48.

Auch das operative Geschäft der Bundesagentur für Arbeit (BA) profitiert von der Befragung: Sie bietet Aufschluss darüber, wie sich das betriebliche Verhalten auf die Arbeitsnachfrage auswirkt – und liefert damit einen wichtigen Input für die Ausrichtung der Vermittlungs- und Beratungsaktivitäten der BA. Ein Beispiel ist die betriebliche Nutzung von Eingliederungszuschüssen, die Lutz Bellmann und Gesine Stephan in ihrem Beitrag auf Seite 4 darstellen.

Die große Bandbreite der betrieblichen Arbeitsmarktforschung am IAB, die vielfach auch andere Datenquellen nutzt, zeigt sich auch beim Blick auf die weiteren Schwerpunktbeiträge: Über atypische Beschäftigung in deutschen Betrieben schreibt Christian Hohendanner (Seite 30). Ute Leber und Jens Stegmaier nehmen die betriebliche Aus- und Weiterbildung in den Blick (Seite 12). Peter Ellguth, Hans-Dieter Gerner und Jens Stegmaier widmen sich den Auswirkungen von Öffnungsklauseln (Seite 54). Mit der Entwicklung des betrieblichen Arbeitskräftebedarfs befassen sich Alexander Kubis, Ute Leber, Anne Müller und Jens Stegmaier (Seite 24). Michael Moritz und Veronika Hecht beleuchten schließlich die Standortentscheidungen deutscher und tschechischer Unternehmen nach der EU-Osterweiterung (Seite 74). Welche Beiträge auch immer Ihr Interesse wecken mögen: Der Blick durch die betriebliche Brille lohnt sich!

Joachim Möller Ulrich Walwei

Inhalt



Themenschwerpunkt 20 Jahre IAB-Betriebspanel

- 04 **Eingliederungszuschüsse in Betrieben**
Bausteine der Integration
von Lutz Bellmann und Gesine Stephan
- 12 **Aus- und Weiterbildung in Ost und West**
Stufe um Stufe mehrten Betriebe das Wissen ihrer Beschäftigten
von Ute Leber und Jens Stegmaier
- 24 **Betrieblicher Fachkräftebedarf**
In manchen Branchen und Regionen wird es eng
von Alexander Kubis, Ute Leber, Anne Müller und Jens Stegmaier
- 30 **Atypische Beschäftigung in deutschen Betrieben**
Neue und traditionelle Formen prägen das Bild
von Christian Hohendanner
- 40 **„Das IAB-Betriebspanel ist bis heute ein einzigartiges Projekt“**
Ein Gespräch mit Lutz Bellmann
von Jutta Winters und Andrea Kargus
- 48 **Finanzielle Mitarbeiterbeteiligung**
Noch viel Platz für Ausbau
von Iris Möller
- 54 **Auswirkungen von Öffnungsklauseln**
Betriebe mit Betriebsrat zahlen höhere Löhne
von Peter Ellguth, Hans-Dieter Gerner und Jens Stegmaier
- 60 **Wachstumsmotor Export**
Westbetriebe liegen noch immer vorne
von Michaela Fuchs und Sabine Engelmann
- 68 **Globalisierung und Lohnentwicklung**
Exportierende Betriebe bezahlen besser
von Andreas Hauptmann und Hans-Jörg Schmerer
- 74 **Standortwahl**
Warum deutsche Unternehmen in Tschechien investieren
von Michael Moritz und Veronika Hecht

Weitere Themen

- 92 **Korporatismus**
Chance oder Hindernis für Wirtschaft und Demokratie?
von Markus Promberger
- 98 **Wirtschaftsnobelpreis 2012**
Auf der Suche nach dem passenden Gegenstück
von Michael Stops
- 104 **Drohende Altersarmut von Frauen**
Welche Jahrgänge besonders betroffen sind
von Nina Weimann-Sandig



Rubriken

- 18 **Publikationen**
Aktuelle Publikationen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des IAB
- 38 **Projekte**
Ausgewählte aktuelle Forschungsvorhaben des IAB im Überblick
- 66 **Presse**
Zitate aus dem Medienecho des IAB
- 82 **Personen**
Neuigkeiten aus der Abteilung „Leute“
- 110 **Podium**
Eine Auswahl aus dem Veranstaltungsprogramm
- 124 **Zu guter Letzt**
- 124 **Impressum**