wbv Publikation

E-Journal Einzelbeitrag
Herrausgeber: Deutscher Verband für Bildungs- und Berufsberatung e.V.

Josephine-Levy-Rathenau-Preis

Nachwuchspreis zur Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung

aus: Inklusion (DVB2301W)
Erscheinungsjahr: 2023
Seite: 67
DOI: 10.3278/DVB2301W011

Der Josephine-Levy-Rathenau-Preis dient der Förderung von wissenschaftlichem und beraterischem Nachwuchs in der Bildungs- und Berufsberatung.

Schlagworte: Nachwuchspreis; Berufsberatung; Orientierung; Beratungspraxis
Zitiervorschlag: *Deutscher Verband für Bildungs- und Berufsberatung e.V. (2023). Josephine-Levy-Rathenau-Preis. Nachwuchspreis zur Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung. dvb forum, 62(1), 67. https://doi.org/10.3278/DVB2301W011*

Redekopp, E. (2017). Irrational career decisionmaking. Connection behavioral economics and career development. In: Britisch Journal of Guidance and Counselling, 45, Nr. 4, S.441 – 450

Rehn, J. (2017). Gesunde Gestaltung. Priming und PlaceboEffekte als gesundheitsverhaltenswirksame empiriegestützte Gestaltungsmethodik. Wiesbaden: Springer

Semmer, N., Mohr, G. (2001). Arbeit und Gesundheit. Konzepte und Ergebnisse der arbeitspsychologischen Stressforschung. In: Psychologische Rundschau. Bd. 52, S.150 – 158

Smeesters, D., Yzerbyt, V. (2009). When do primes prime? The moderation role of the selfconcept in individuals' susceptbility to priming effects on social behavior. In: Journal of Personality and Social Psychology, 45, S.211 – 216

Statistisches Bundesamt (o.J.). Qualität der Arbeit. Diskriminierung am Arbeitsplatz. OnlineBeitrag. Zu finden unter: https://www.destatis.de/DE/Themen/Arbeit/Arbeitsmarkt/Qualitaet-Arbeit/Dimension-7/diskriminierung-arbeitsplatzl.html, zuletzt aufgerufen am 24.08.2022

Stief, M. (2001). Selbstwirksamkeitserwartungen, Ziele und Berufserfolg. Eine Längsschnittstudie. Aachen: Shaker Verlag

Thimm, C. (2009). Alternsbilder in den Medien. Zwischen medialem Zerrbild und Zukunftsprojektionen. In: Ehmer, J., Höffe, O. (Hrsg.): Nova Acta Leopoldina. Bilder des Alterns im Wandel. Historische, interkulturelle, theoretische und aktuelle Perspektiven. Bd. 99, Nr. 363, S.153 – 165

Ulfert, A. (2016). Effekte von Priming auf Selbstwirksamkeit und Zielsetzung. Gießen: JustusLiebigUniversität. Zu finden unter: http://geb.uni-giessen.de/geb/volltexte/2016/12292/pdf/UlfertAnnaSophie_2016_09_12.pdf, zuletzt aufgerufen am 31.01.2020

Wicker, M. (2022). Effekte von Priming auf die berufliche Selbstwirksamkeitserwartung älterer Arbeitsloser. dvbscript 1/2022. Iserlohn: Deutscher Verband für Bildungs und Berufsberatung e.V. (dvb). Zu finden unter: https://www.dvb-fachverband.de/wp-content/uploads/2022/09/JLR_Preis_Marlene_Wicker_dvb_Script_1_2022.pdf, zuletzt aufgerufen am 29.09.2022

Marlene Wicker (M.A) *studierte berufs und organisationsbezogene Beratungswissenschaft an der RuprechtKarlsUniversität Heidelberg. Derzeit ist sie als wissenschaftliche Lehrkraft für Beratungswissenschaft an der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA) tätig und arbeitet an ihrer Promotion. Ihre Forschungsinteressen liegen im Feld des gelungenem TheoriePraxisTransfers von Beratungswissen, im Bereich der Subjektbildung von Beraterpersönlichkeit sowie Themen zur gelungenen Settinggestaltung von Beratungsumgebung. Als Beraterin war sie in den Bereichen der Arbeitsvermittlung, Studierendenbegleitung und beruflicher Beratung vor dem Erwerbsleben tätig. Privat engagiert sie sich als Lesepatin für Kinder und Jugendliche.*

marlene.wicker@arbeitsagentur.de

Foto: Lars Klemmer / die bildwerft

Josephine-Levy-Rathenau-Preis

Nachwuchspreis zur Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung

Der Josephine-Levy-Rathenau-Preis dient der Förderung von wissenschaftlichem und beraterischem Nachwuchs in der Bildungs- und Berufsberatung. Gleichzeitig soll mit der Namensgeberin des Preises eine Wegbereiterin der berufsbezogenen Beratung und Orientierung sowie der Erwachsenenbildung geehrt werden. Bewerben können sich AbsolventInnen von Studiengängen aus einem bildungs- oder beratungswissenschaftlichen Feld, der Psychologie und des Personalmanagements, die in ihrer Abschlussarbeit ein Thema behandelt haben, das relevante Impulse für die Praxis der Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung setzt.
Nachdem auch in 2022 der Josephine-Levy-Rathenau-Preis erfolgreich vergeben werden konnte (siehe den vorangegangenen Beitrag der Preisträgerin Marlene Wicker), steht nun die neue Aussschreibung für die Verleihung in 2023 an.

Der Call for Papers geht an deutschsprachige Institutionen, die Studienangebote mit relevanten fachlichen Anteilen umfassen. **Einreichungsschluss für Abschlussarbeiten aus 2022 ist der 31.01.2023.**

Ausschreibung 2023

Bewerbungsbogen 2023

Ausgelobt von: