

## Vorschau & Impressum

Schlagworte: Vorschau; Impressum  
Zitiervorschlag: Fiese, M. & Münk, D. (Hg.) (2024). Vorschau & Impressum. *berufsbildung*, 78 (1) U3-U4. Bielefeld: EUSL bei wbv Publikation. <https://doi.org/10.3278/BB2404W018>



E-Journal Einzelbeitrag  
Herausgeber: Dieter Münk, Marianne Frieze

## Vorschau & Impressum

aus: Ukraine (BB2401W)  
Erscheinungsjahr: 2024  
Seiten: U3 - U4  
DOI: 10.3278/BB2401W018

## Impressum

### **berufsbildung**

Zeitschrift für Theorie-Praxis-Dialog  
78. Jahrgang, Ausgabe 201 (1/2024)  
www.wbv.de/zeitschrift-berufsbildung

### **Herausgeberin/Herausgeber**

Prof.in Dr.in Marianne Frieße  
Prof. Dr. Dieter Münk

### **Redaktion und Satz**

Barbara Sloane (v. i. S. d. P.)  
Eusl-Verlagsgesellschaft mbH  
Elisabethstr. 14  
32756 Detmold  
Tel.: 0049 5231/9814068  
Fax: 0049 5231/9814071  
E-Mail: eusl-verlag@eusl.de

### **Beirat**

Alexandra Brutzer, Uwe Faßhauer, Dietmar Frommberger,  
Karl-Heinz Gerholz, Dietmar Heisler, Michael Heister,  
Thomas Hochleitner, Rita Meyer, Manuela Niethammer,  
Susan Seeber

### **Review**

Die Zeitschrift *berufsbildung* handhabt ein Peer-Review-Verfahren zur Qualitätssicherung. Alle Beiträge durchlaufen ein Begutachtungsverfahren, werden von mindestens zwei Professor\*innen geprüft. Für den Inhalt der Artikel sind die Autor\*innen verantwortlich. Die Beiträge entsprechen nicht unbedingt der Meinung der Herausgeber\*in oder der Redaktion. Auch unverlangt eingesandte Manuskripte sind stets willkommen, es wird jedoch keine Gewähr übernommen.

### **Bezugsbedingungen**

*berufsbildung* erscheint 4 x im Jahr (März, Juni, September, Dezember). Das Jahresabonnement (Print + E-Paper) kostet 88,- € bzw. 62,- € für Studierende (bitte gültige Studienbescheinigung beilegen), jeweils zzgl. Versandkosten. Das Abonnement (4 Ausgaben) wird zunächst für 12 Monate geschlossen und verlängert sich danach stillschweigend auf unbestimmte Zeit, sofern dieses nicht mit einer Frist von einem Monat zum Ablauf der zunächst vorgesehenen Vertragsdauer gekündigt wird. Um das Abonnement zu beenden, kann es ab dem 2. Jahr jederzeit mit einer Frist von einem Monat gekündigt werden. Bei Bestellungen über den Buchhandel gelten die mit der Buchhandlung vereinbarten Kündigungsfristen. Das Einzelheft ist für 24,90 € erhältlich.

### **Aboservice**

Tel.: 0049 521 91101-12  
E-Mail: service@wbv.de

### **Herstellung, Verlag und Vertrieb**

Ein Eusl-Titel bei wbv Publikation  
© 2024 wbv Publikation  
ein Geschäftsbereich der wbv Media GmbH & Co. KG  
Auf dem Esch 4  
33619 Bielefeld

Coverabbildung: ©  
Abbildungen ohne Copyrightvermerk wurden uns von den Autor\*innen der jeweiligen Beiträge zur Verfügung gestellt. Die Urheberrechte liegen bei den Autor\*innen.

Best.-Nr. BB2401  
DOI 10.3278/BB2401W

ISSN 0005 9536 (Printversion)  
ISSN 2199 1944 (ePaper)

## Vorschau

- ▶ Exzellente Lernorte / Innovet
- ▶ Digital Leadership in der beruflichen Bildung und KI
- ▶ (Betriebliche Weiterbildung und) Lernen im Prozess der Arbeit
- ▶ Wandel sozialer Standards in der Arbeit
- ▶ Berufsbildung zwischen Tradition und New Learning

Änderungen vorbehalten

# Diskussionen und Forschungsstand



Kuper, Harm; Schemmann, Michael  
**Institutionen der Weiterbildung**  
Erwachsenen- und Weiterbildung.  
Befunde – Diskurse – Transfer  
wbv. 1. A. 2023. 156 S., 3 Abb.  
978-3-8252-6223-5  
€ 24,90 | € (A) 25,60 | sfr 32,50

Dieses Lehrbuch bietet einen Überblick über den Diskussions- und Forschungsstand zu den Institutionen der Weiterbildung. Weiterbildung ist ein Teil des Bildungswesens. Da sie aber zugleich auf vielfältige Weise mit der Gesellschaft verknüpft ist, lässt sie sich im Vergleich zu den anderen Bereichen des Bildungssystems nur unscharf institutionell abgrenzen. Um diese institutionelle Differenziertheit der Weiterbildung zu erschließen, werden sozialwissenschaftliche Konzepte aufgegriffen.

Auf diese Weise soll ein grundlegendes Verständnis für die institutionellen Strukturen der Weiterbildung ermöglicht werden. Dieses ist Voraussetzung dafür, in der Weiterbildung pädagogisch professionell handeln zu können. Ausgehend von grundlegenden terminologischen, systematischen und historischen Aspekten geben die Autoren einen Überblick über einzelne Typen von Trägern und Einrichtungen in der differenzierten Institutionenstruktur und gehen abschließend auf institutionalisierte Mechanismen der Steuerung von Weiterbildung ein.



utb.de | Lesen. Lernen. Verstehen.