

# Publikationen

Aktuelle Publikationen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des IAB

## Löhne und Lohnpolitik in weiteren IAB-Publikationen

Geld regiert die Welt – und spielt auch auf den Arbeitsmärkten eine wichtige Rolle. Insbesondere die Löhne und die Lohnpolitik sind zentrale Größen für das Arbeitsmarktgeschehen. Deshalb ist es selbstverständlich, dass sich die Forscherinnen und Forscher im IAB mit allen Aspekten dieser facettenreichen Themen auseinandersetzen und ihre wissenschaftlichen Befunde publizieren. Dies geschieht, für die jeweilige Zielgruppe entsprechend aufbereitet, in allen Medien-Reihen des Instituts. Hier eine Auswahl aus den letzten drei Jahren:

■ **Baas, Timo; Brücker, Herbert** (2011): Arbeitnehmerfreizügigkeit zum 1. Mai 2011: Mehr Chancen als Risiken für Deutschland. IAB-Kurzbericht Nr. 10. Nürnberg.

■ **Bellmann, Lutz** (2011): Beschäftigungs- und Lohnwirkungen von betrieblichen Reorganisationsprozessen. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Online First.

■ **Bruckmeier, Kerstin; Feil, Michael; Walwei, Ulrich; Wiemers, Jürgen** (2010): Reform der Hinzuverdienstmöglichkeiten im SGB II: Was am Ende übrig bleibt. IAB-Kurzbericht Nr. 24. Nürnberg.

■ **Gartner, Hermann; Hinz, Thomas** (2009): Löhne von Frauen und Männern: In Schieflage. In: IAB-Forum Nr. 1. Nürnberg. S. 4-9.

■ **Grün, Carola; Mahringer, Helmut; Rhein, Thomas** (2011): Low-wage jobs: a means for employment integration of the unemployed? Evidence from administrative data in Germany and Austria. IAB-Discussion Paper Nr. 1. Nürnberg.

■ **Hirsch, Boris; König, Marion; Möller, Joachim** (2009): Regionale Unterschiede im „Gender Pay Gap“: Lohnabstand von Frauen in der Stadt kleiner als auf dem Land. IAB-Kurzbericht Nr. 22. Nürnberg.

■ **Jahn, Elke J.** (2009): Frauenlöhne in der Zeitarbeit: Auch Geld ist relativ. In: IAB-Forum Nr. 1. Nürnberg. S. 38-43.

■ **Koller, Lena** (2011): Lohnmobilität allein-stehender SGB-II-Leistungsempfänger. IAB-Discussion Paper Nr. 5. Nürnberg.

■ **König, Marion; Möller, Joachim** (2009): Standpunkt: Plädoyer für einen moderaten gesetzlichen Mindestlohn. In: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hg.), IAB-Jahresbericht 2008. Nürnberg. S. 19-21.

■ **Krug, Gerhard** (2009): Paradoxe Wirkung von Niedriglohnzuschüssen – Zum Einfluss der Reziprozitätsnorm auf die Stabilität finanziell geförderter Beschäftigung. IAB-Bibliothek 319. Bielefeld: Bertelsmann.

■ **Lehmer, Florian** (2010): Interregional wage differentials and the effects of regional mobility on earnings of workers in Germany. IAB-Bibliothek 323. Bielefeld: Bertelsmann.

■ **Lietzmann, Torsten; Tophoven, Silke; Wenzig, Claudia** (2011): Grundsicherung und Einkommensarmut: Bedürftige Kinder und ihre Lebensumstände. IAB-Kurzbericht Nr. 6. Nürnberg.

■ **Möller, Joachim** (2010): Standpunkt: Mindestlohn muss die Dienstleistungsfreiheit in der EU absichern. In: IAB-Forum Nr. 2. Nürnberg. S. 24-27.

■ **Möller, Joachim; König, Marion** (2011): Lohnungleichheit, Erwerbsbeteiligung und Beschäftigung – Marktkräfte und institutionelle Einflüsse. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Vol. 44, No. 1-2, S. 53-64.

■ **Mosthaf, Alexander** (2011): Low-wage jobs – stepping stones or just bad signals? IAB-Discussion Paper Nr. 11. Nürnberg.

■ **Ruppe, Kathi; Stephan, Gesine** (2009): Förderung mit Eingliederungszuschüssen: Länger im Betrieb und gleicher Lohn. IAB-Kurzbericht Nr. 25. Nürnberg.

■ **Stephan, Gesine** (2010): Wages, employment and tenure of temporarily subsidized workers: Does the industry matter? IAB-Discussion Paper Nr. 12. Nürnberg.

■ **Stephan, Gesine** (2009): Employer wage subsidies and wages in Germany – some evidence from individual data. IAB-Discussion Paper Nr. 9. Nürnberg.

■ **Stüber, Heiko; Beißinger, Thomas** (2011): Geldpolitik und Beschäftigung: Ist niedrige Inflation Gift für den Arbeitsmarkt? IAB-Kurzbericht Nr. 2. Nürnberg.

■ **Stüber, Heiko; Beißinger, Thomas** (2010): Does downward nominal wage rigidity dampen wage increases? IAB-Discussion Paper Nr. 16. Nürnberg.

■ **Wydra-Somaggio, Gabriele; Seibert, Holger; Buch, Tanja; Hell, Stefan; Kotte, Volker** (2010): Einstiegsgehälter von Ausbildungsabsolventen: Gute Abschlussnoten zahlen sich aus. IAB-Kurzbericht Nr. 20. Nürnberg.

Dies ist nur ein Ausschnitt aus den Veröffentlichungsaktivitäten der Forscherinnen und Forscher im IAB. Sie publizieren ihre Forschungsergebnisse zudem unter anderem in einer Reihe von externen Journals, Büchern und Discussionpapers. Eine vollständige Übersicht – auch für weiter zurückliegende Jahre – finden

Sie auf der Homepage des IAB ([www.iab.de](http://www.iab.de)) in inhaltlicher, medialer oder personeller Sortierung.

### Informationsplattform

Der Themenkomplex „Löhne“ hat auch auf der Informationsplattform des IAB im Internet einen hohen Stellenwert. Dort werden neben den Publikationen der IAB-Mitarbeiter einschlägige Veröffentlichungen aus der gesamten Arbeitsmarkt- und Berufsforschung dokumentiert. Mit IAB-InfoPool und IAB-InfoSpezial bieten wir eine Plattform, die inhaltlich strukturierte Informationen zu einer breiten Themenvielfalt kostenlos zur Verfügung stellt. Zu den jeweiligen Themen finden Sie Informationen über Veröffentlichungen (vielfach mit Voll-

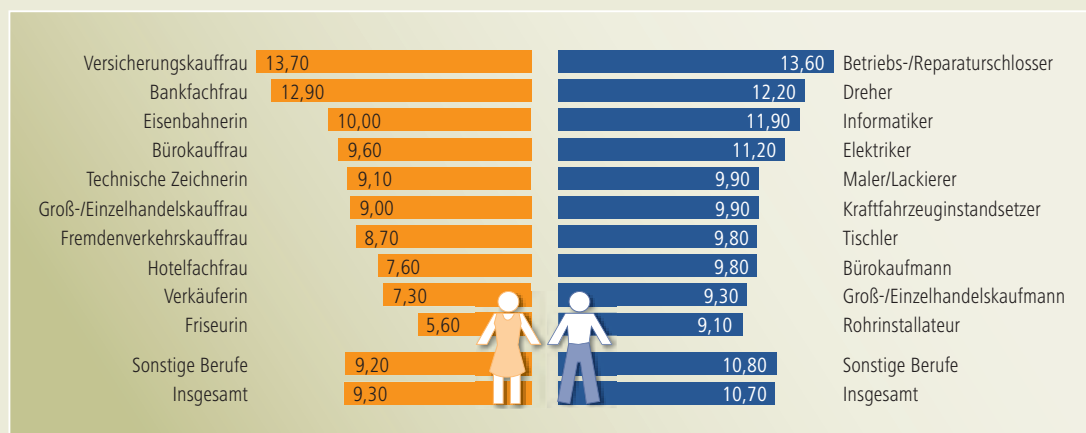
textzugriff), Forschungsprojekte, Institutionen und weiterführende Links externer Informationsanbieter. Zum Themenkomplex „Löhne“ gibt es auf der Infoplattform aktuell folgende Titel: Gender Pay Gap – Geschlechtsspezifische Lohnungleichheit in Deutschland, Kombilohn, Lohnerwartungen von Arbeitslosen, Lohnstarrheit, Mindestlohn, Gewinn- und Kapitalbeteiligung von Beschäftigten sowie Working Poor – Arm trotz Vollzeitbeschäftigung?

**Mehr zum Themenkomplex „Löhne“ finden Sie unter:**

<http://www.iab.de/infoplattform>

## Die Einstiegsgehälter der Frauen streuen stärker und sind im Durchschnitt niedriger als die der Männer

Inflationsbereinigte\* Bruttostundenlöhne von Frauen und Männern beim Berufseinstieg in den zehn meistgelernten Ausbildungsberufen – Absolventenkohorten 1999 bis 2002, Löhne in Euro



\* Die Inflationsbereinigung orientiert sich am Jahr 2001 und wurde mittels Verbraucherpreisindex des Statistischen Bundesamtes durchgeführt.

Quelle: Ausbildungspanel Saarland des IAB.

©IAB

## Referierte Aufsätze in SSCI-Journals (seit der Forum-Ausgabe 2/2010 erschienen)

- **Baltagi, Badi H.; Blien, Uwe; Wolf, Katja** (2010): A dynamic spatial panel data approach to the German wage curve. In: *Economic Modelling*, Online First.
- **Bellmann, Lutz; Möller, Iris** (2010): Gewinnbeteiligung und betriebliches Engagement auf internationalen Märkten. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, Jg. 24, H. 1, S. 29-47.
- **Black, Sandra E.; Spitz-Oener, Alexandra** (2010): Explaining women's success: Technological change and the skill content of women's work. In: *The Review of Economics and Statistics*, Vol. 92, No. 1, S. 187-194.
- **Blien, Uwe; Hirschenauer, Franziska; Phan thi Hong, Van** (2010): Classification of regional labour markets for purposes of labour market policy. In: *Papers in Regional Science*, Vol. 89, No. 4, S. 859-880.
- **Brücker, Herbert; Fachin, Stefano; Venturini, Alessandra** (2011): Do foreigners replace native immigrants? A panel cointegration analysis of internal migration in Italy. In: *Economic modelling*, Vol. 28, No. 3, S. 1078-1089.
- **Buch, Tanja; Burkert, Carola; Hell, Stefan; Niebuhr, Annekatriin** (2010): Zeitarbeit als Erwerbseinstieg nach einer dualen Ausbildung. In: *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 39, H. 6, S. 447-469.
- **Capuano, Stella** (2011): The south-north mobility of Italian college graduates. An empirical analysis. In: *European sociological review*, Online First.
- **Dornette, Johanna; Rauch, Angela** (2010): Equal rights and equal duties? Activating labour market policy and the participation of people with disabilities after the reform of the German welfare state. In: *Journal of Social Policy*, Vol. 39, No. 1, S. 53-70.
- **Drechsler, Jörg** (2010): Multiple imputation in practice. A case study using a complex German establishment survey. In: *Advances in Statistical Analysis*, Online First.
- **Drechsler, Jörg; Reiter, Jerome P.** (2010): Sampling with synthesis. A new approach for releasing public use census microdata. In: *Journal of the American Statistical Association*, Vol. 105, No. 492, S. 1347-1357.
- **Felbermayr, Gabriel; Prat, Julien; Schmerer, Hans-Jörg** (2011): Globalization and labor market outcomes. Wage bargaining, search frictions, and firm heterogeneity. In: *Journal of Economic Theory*, Vol. 146, No. 1, S. 39-73.
- **Freitag, Markus; Kirchner, Antje** (2011): Social capital and unemployment. A macro-quantitative analysis of the European regions. In: *Political Studies*, Vol. 59, No. 2, S. 389-410.
- **Fuchs, Michaela** (2011): The determinants of local employment dynamics in Western Germany. In: *Empirical Economics*, Vol. 40, No. 1, S. 177-203.
- **Fuchs, Philipp; Bauer, Frank** (2010): Determinanten für den Erfolg arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen. Ein Plädoyer für multi-methodische Erhebungs- und Auswertungsstrategien am Beispiel eines regionalen Modellprojekts. In: *Zeitschrift für Evaluation*, Jg. 9, H. 2, S. 277-296.
- **Gathmann, Christina; Schönberg, Uta** (2010): How general is human capital? A task-based approach. In: *Journal of Labor Economics*, Vol. 28, No. 1, S. 1-49.
- **Gundert, Stefanie; Mayer, Karl Ulrich** (2010): Gender segregation in training and social mobility of women in West Germany. In: *European Sociological Review*, Online First.
- **Heineck, Guido** (2011): Do your brains help you out of unemployment? In: *Economics Letters*, Vol. 111, No. 1, S. 34-36.
- **Herwartz, Helmut; Niebuhr, Annekatriin** (2010): Growth, unemployment and labour market institutions. Evidence from a cross-section of EU regions. In: *Applied Economics*, Online First.
- **Kreuter, Frauke; McCulloch, Susan; Presser, Stanley; Tourangeau, Roger** (2011): The effects of asking filter questions in interleaved versus grouped format. In: *Sociological methods and research*, Vol. 40, No. 1, S. 88-104.
- **Kreuter, Frauke; Müller, Gerrit; Trappmann, Mark** (2011): Nonresponse and measurement error in employment research. Making use of administrative data. In: *Public Opinion Quarterly*, Vol. 74, No. 5, S. 880-906.
- **Kreuter, Frauke; Wagner, James; Yan, Ting; Ezzati-Rice, Trena; Casas-Cordero, Carolina; Lemay, Michael; Peytchev, A.; Groves, Robert M.; Raghunathan, Trivellore; Olson, K.** (2010): Using proxy measures and other correlates of survey outcomes to adjust for non-response. Examples from multiple surveys. In: *Journal of the Royal Statistical Society, Series A (Statistics in Society)*, Vol. 173, No. 2, S. 389-407.
- **Nivorozhkin, Eugene; Nivorozhkin, Anton; Nivorozhkina, Ludmila; Ovcharova, Lilia** (2010): The urban-rural divide in the perception of the poverty line. The case of Russia. In: *Applied Economics Letters*, Vol. 17, No. 16, S. 1543-1546.
- **Patuelli, Roberto; Nijkamp, Peter; Reggiani, Aura; Schanne, Norbert** (2010): Neural networks for regional employment forecasts. Are the parameters relevant? In: *Journal of Geographical Systems*, Online First.

■ **Reiter, Jerome P.; Drechsler, Jörg** (2010): Releasing multiply-imputed synthetic data generated in two stages to protect confidentiality. In: *Statistica Sinica*, Vol. 20, No. 1, S. 405-421.

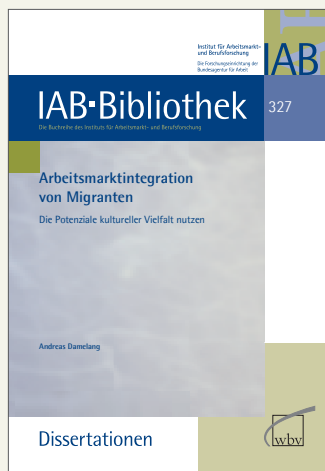
■ **Schulz, Florian; Skopek, Jan; Blossfeld, Hans-Peter** (2010): Partnerwahl als konsensuelle Entscheidung. Das Antwortverhalten

bei Erstkontakten im Online-Dating. In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 62, H. 3, S. 485-514.

■ **Skopek, Jan; Schulz, Florian; Blossfeld, Hans-Peter** (2010): Who contacts whom? Educational homophily in online mate selection. In: *European Sociological Review*, Online First.

■ **Wübbecke, Christina** (2011): The limitations of activation policies. Unemployment at the end of working life. In: *Ageing and Society*, Online First.

## Neue Ausgaben in der Buchreihe „IAB-Bibliothek“



IAB-Bibliothek 327: **„Arbeitsmarktintegration von Migranten. Die Potenziale kultureller Vielfalt nutzen“** von Andreas Damelang

Fast ein Fünftel der in Deutschland lebenden Menschen hat einen Migrationshintergrund, Tendenz steigend. Ihre Integration in den Arbeitsmarkt – und damit auch in die Gesellschaft als Ganzes – ist eine Aufgabe von nationaler Bedeutung, nicht zuletzt angesichts des demografischen Wandels. Inwieweit dies gelingt, kann empirisch nur dann zufriedenstellend beantwortet werden, wenn die jeweiligen regionalen Gegebenheiten und die nationale Herkunft der Migranten systematisch berücksich-

sichtigt werden. Darin unterscheidet sich die Studie von Andreas Damelang, gestützt auf eine breite und aktuelle Datenbasis, ganz wesentlich von bisherigen Arbeiten auf diesem Forschungsfeld. Zudem richtet Damelang in seiner Dissertation seinen Blick nicht allein auf die Defizite und Integrationsschwierigkeiten von Migranten, sondern er analysiert auch die positiven Auswirkungen kultureller Vielfalt auf die Produktivität und Innovationsfähigkeit von Wirtschaft und Gesellschaft. Darüber hinaus diskutiert Damelang die Handlungsmöglichkeiten regionaler politischer Akteure, um die ökonomischen Potenziale kultureller Vielfalt besser auszuschöpfen.



IAB-Bibliothek 328: **„Qualifikation + Leiharbeit = Klebeffekt? Die (Wieder-)Eingliederung benachteiligter Jugendlicher in den Arbeitsmarkt“** von Ulrich Brinkmann, Christoph Ehlert, Dennis Eversberg, Jochen Kluge, Peter Kupka, Sandra Schaffner, Karin Scherschel

Wie gelingt es, gering qualifizierte Jugendliche in den Arbeitsmarkt zu integrieren? Wie können deren Motivation und deren Kompetenzen verbessert werden? Kann eine intelligente Kombination von Zeitarbeit, Qualifizierung und individuellem Coaching arbeitslosen Jugendlichen den Weg in reguläre Beschäftigung ebnen?

Diesen Fragen widmete sich ein wissenschaftlich begleitetes Modellprojekt, das die Bundesagentur für Arbeit gemeinsam mit einem überregionalen Leiharbeitsunternehmen in mehreren SGB-II-Arbeitsgemeinschaften durchgeführt hat. Die Ergebnisse der Wirkungsanalysen und Implementationsstudien sind in diesem Band dokumentiert. Die Studie vermittelt dabei wichtige Erkenntnisse über die Chancen und Probleme, die aus einer Public Private Partnership im Bereich der Arbeitsmarktpolitik erwachsen.