



Informelles Lernen in der betrieblichen Teamleitung

➔ wbv.de/ebibl



WIR MACHEN INHALTE SICHTBAR



Birgit Elend

Statik und Dynamik im informellen Lernen

Subjektive Perspektiven auf die betriebliche Teamleitung

Erwachsenenbildung und lebensbegleitendes Lernen – Forschung & Praxis, 25
2015, 312 S., 44,90 € (D)
ISBN 978-3-7639-5455-1
Als E-Book bei wbv.de

Die Studie entwickelt eine Arbeitsgrundlage für empirische Untersuchungen zum informellen Lernen in der Erwerbsarbeit am Beispiel „Teamarbeit von Frauen“. Präsentiert wird ein Analysemodell, das Qualitäten informellen Lernens sichtbar macht.

Inhalt

- 1 Prolog – Gegenstand und Ergebnisse
- 2 Forschungsstand zum informellen Lernen im Prozess der Arbeit
- 3 Rahmenbedingungen zum informellen Lernen in der betrieblichen Teamleitung
- 4 Lerntheoretische Grundkonzepte
- 5 Methodologische Ausrichtung – methodisches Vorgehen
- 6 Analyse des Lernens in der betrieblichen Teamleitung
- 7 Zusammenfassung und Diskussion

Versandkostenfrei bestellen: wbv.de



W. Bertelsmann Verlag 0521 91101-0 wbv.de