

# Inhaltsverzeichnis

<b>Einführung: Der Pilgerpfad und das lernende Unternehmen</b> . . . . .	1
<b>Stellvertretende Führung –</b>	
<i>die Ermöglichungs- und Potentialorientierung</i> . . . . .	5
<b>Autopoiesis –</b>	
<i>die Dynamik des Lebendigen</i> . . . . .	17
<b>Nachhaltigkeit –</b>	
<i>im Interesse langfristiger Wirkungen</i> . . . . .	28
<b>Transformation von Deutungsmuster –</b>	
<i>Wandel findet in den Köpfen statt</i> . . . . .	36
<b>Interpretation –</b>	
<i>Alles ist Deutung – Ist Deutung wirklich Alles?</i> . . . . .	45
<b>Arrangement –</b>	
<i>Voraussetzungen für Lernen und Wachstum schaffen</i> . . . . .	55
<b>Gelassenheit –</b>	
<i>„In der Ruhe liegt die Kraft“</i> . . . . .	78
<b>Organisationslernen –</b>	
<i>Vom Wissensegoismus zum geteilten Wissen</i> . . . . .	90
<b>Literatur</b> . . . . .	104
<b>Stichwortverzeichnis</b> . . . . .	109