

Inhalt

Danksagung	7
1 Einleitung	9
2 Beschäftigungseffekte verlängerter Wochenarbeitszeiten.....	15
2.1 Vorbemerkungen	15
2.2 Theoretische Effekte einer Arbeitszeitverlängerung	20
2.3 Ökonometrische Analyse zur Bestimmung der Beschäftigungswirkung von Arbeitszeitverlängerungen.....	22
2.3.1 Differenz-von-Differenzen-Ansatz	24
2.3.2 Kombination des Differenz-von-Differenzen-Ansatzes mit Propensity-Score-Matching	34
2.4 Fazit	42
3 Wie wirken Arbeitszeitkonten auf die Effizienz, die Gewinnsituation und die Beschäftigungsentwicklung von Betrieben?	45
3.1 Vorbemerkungen	45
3.2 Arbeitszeitkonten als betriebliches Flexibilisierungsinstrument	46
3.3 Bisherige empirische Erkenntnisse zu den Wirkungen von Arbeitszeitkonten und Grundkonzept stochastischer Produktionsfrontier-Analysen	51
3.4 Eigene empirische Untersuchung zur Wirkung von Arbeitszeitkonten auf die betriebliche Effizienz, die Gewinnsituation und die Beschäftigungsentwicklung.....	55
3.4.1 Zusammenhang zwischen Arbeitszeitkonten und betrieblicher Effizienz	56
3.4.1.1 Empirische Vorgehensweise	56
3.4.1.2 Daten und Variablen	58
3.4.1.3 Ergebnisse	62
3.4.2 Zusammenhang zwischen Arbeitszeitkonten und Gewinnsituation.....	66

3.4.2.1	Empirische Vorgehensweise	67
3.4.2.2	Ergebnisse	70
3.4.3	Zusammenhang zwischen Arbeitszeitkonten und Beschäftigungsentwicklung	76
3.4.3.1	Empirische Vorgehensweise	77
3.4.3.2	Ergebnisse	79
3.4.3.3	Mittelbarer Zusammenhang zwischen Arbeitszeitkonten und der Beschäftigungsentwicklung über die Gewinnsituation	81
3.5	Fazit	84
4	Die Teilzeitanprüche im deutschen Arbeitsrecht – eine empirische Analyse ihrer Wirkung auf den betrieblichen Einsatz von Teilzeitbeschäftigten.....	87
4.1	Vorbemerkungen	87
4.2	Die Rechtsansprüche auf Teilzeitbeschäftigung	89
4.2.1	Das Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)	89
4.2.2	Der Teilzeitanpruch aus § 15 BErzGG.....	92
4.2.3	Der Teilzeitanpruch aus § 81 SGB IX	92
4.2.4	Das Verhältnis der Teilzeitanprüche aus § 8 TzBfG und § 15 BErzGG zueinander und Hypothesenbildung hinsichtlich ihrer Wirkung	93
4.3	Bisherige Erkenntnisse zur Wirkung der Teilzeitanprüche	95
4.4	Mikroökonomische Analyse zur Wirkung der Teilzeit- ansprüche.....	98
4.4.1	Evaluation der Gesetzeswirkung auf der Grundlage des IAB-Betriebspanels.....	98
4.4.1.1	Empirisches Grundmodell.....	98
4.4.1.2	Identifikation der Gesetzeswirkung über Differenz-von- Differenzen-Ansätze	100
4.4.1.3	Kontrollvariablen, Determinanten des betrieblichen Einsatzes von Teilzeitbeschäftigten.....	103
4.4.1.4	Ergebnisse der Differenz-von-Differenzen-Schätzungen.....	108
4.4.1.5	Kombination von Differenz-von-Differenzen-Ansätzen mit Propensity-Score-Matching.....	113

4.4.1.6	Ergebnisse aus den Differenz-von-Differenzen-Ansätzen mit Propensity-Score-Matching	115
4.4.1.7	Zusammenfassung der Ergebnisse auf der Grundlage des IAB-Betriebspanels.....	118
4.4.2	Evaluation der Gesetzeswirkung auf der Grundlage des Linked-Employer-Employee-Datensatzes des IAB (LIAB)	119
4.4.2.1	Grundlegender empirischer Ansatz und Identifikation der Gesetzeswirkung	119
4.4.2.2	Kontrollvariablen.....	122
4.4.2.3	Ergebnisse der Differenz-von-Differenzen-Schätzungen auf der Individualebene.....	124
4.5	Fazit	127
5	Schlussbemerkungen	131
	Abbildungsverzeichnis.....	135
	Tabellenverzeichnis.....	137
	Literatur	141
	Anhang	151
	Kurzfassung.....	171