



- Die Toolbox für Bildungsberater
- Für Selbständige genauso wie für Mitarbeiter bei Kammern, Berufsverbänden und regionalen Wirtschaftsberatungen

Bestellung

Bestelltelefon: 0521 91101-11 Bestellfax: 0521 91101-19

Onlinebestellung: service@wbv.de www.wbv.de

Bestellung per Post:

Einfach diesen Bestellcoupon ausgefüllt abschicken an den W. Bertelsmann Verlag, Postfach 100633, 33506 Bielefeld.

Firma/Institution

 Herr Frau

Vorname, Name

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Telefon

Telefax

E-Mail

Bei Bestellungen aus dem EU-Ausland bitte Umsatzsteuer-Ident-Nr. angeben.

Anzahl	Best.-Nr.	Titel	Preis €
	101-000	Gesamtverzeichnis wbv	gratis
	6001845	Handlungshilfen für Bildungsberater 6 Hefte komplett	59,-
	6001760	Heft 20: Handlungshilfen für Bildungsberater: Wege in den Betrieb	12,90
	6001759	Heft 21: Bildungsbedarfsanalyse	12,90
	6001838	Heft 22: Frühwarnsystem Qualifikationsplanung	12,90
	6001840	Heft 23: Qualitätssicherung betrieblicher Weiterbildung	12,90
	6001839	Heft 24: Wirtschaftlichkeit von Weiterbildung	14,90
	6001841	Heft 25: Organisation betrieblicher Bildung	12,90

Widerrufsrecht: Die Bestellung kann innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Ware beim W. Bertelsmann Verlag, Auf dem Esch 4, 33619 Bielefeld, schriftlich widerrufen werden. Zur Wahrung der Frist genügt die rechtzeitige Absendung der Widerrufserklärung (Datum des Poststempels). Irrtum vorbehalten. Alle Preise inkl. MwSt. zzgl. Versandkosten. Stand Oktober 2007.

Datum, Unterschrift

W. Bertelsmann Verlag GmbH & Co. KG, Auf dem Esch 4, 33619 Bielefeld
AG Bielefeld HRA 8823

Telefon: 0521 91101-0, Telefax: 0521 91101-79

E-Mail: service@wbv.de, Internet: www.wbv.de

Berufsbildung

Handlungshilfen für Bildungsberater

Die Toolbox für Bildungsberater

Ottmar Döring, Ulrich Forster, Brigitte Geldermann,
Andreas Hinz, Gerhart Hölbling, Sonja Löffelmann,
Daniela Rätzler, Melanie Seifert

Handlungshilfen für Bildungsberater

6 Leitfäden komplett

Bildungsberatung bildet sich als ein neues Betätigungsfeld heraus. BildungsberaterInnen verfügen über Erfahrungen in der Personalentwicklung, Berufs- oder Erwachsenenbildung. Sie beraten kleine und mittlere Unternehmen ohne eigene Personalentwicklung. Ihre Aufgabe ist es, bei den Unternehmen den Weiterbildungsbedarf der Mitarbeiter zu ermitteln und geeignete Formen und Anbieter der Weiterbildung zu finden.

Die sechs Leitfäden geben Praktikern in der Qualifizierungsberatung Hinweise und Tipps für die Gestaltung ihrer Tätigkeit. Die empirische Grundlage der Leitfäden bildet zum einen eine schriftliche Befragung von Betrieben zu ihrer Qualifizierungspolitik und zu ihren Erwartungen an Qualifizierungsberatung. Zum anderen wurden Qualifizierungsberater zu ihren Erfahrungen bei der Arbeit mit Betrieben interviewt. Diese Erfahrungen wurden in Form von anschaulichen Fallbeispielen aufbereitet und stellen einen praktischen Bezug zu den behandelten Themenfeldern her. Darüber hinaus bieten Instrumente und Checklisten Handlungshilfen für die Beratungsarbeit in den Betrieben.

2007, DIN A4,
6 Leitfäden komplett, 300 S.,
59,- € (D)/100,- SFr
ISBN 978-3-7639-3563-5
Best.-Nr. 6001845

Die Autoren

Die Autoren arbeiten am Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) in Nürnberg.

101-1436a Zum Postversand diesen Abschnitt bitte abtrennen.





Andreas Hinz
**Handlungshilfen
 für Bildungsberater:
 Wege in den Betrieb**

Erschließung betrieblicher Führungskräfte für Qualifizierungsberatung

Unter der Mitarbeit von Sonja Löffelmann und Ulrich Forster

Leitfaden für die Bildungspraxis, 20

Andreas Hinz beschreibt, wie Bildungsberater in Betrieben Fuß fassen können. Dies beinhaltet die Kontaktaufnahme mit Führungskräften und den Einstieg in die Beratung. Das Ziel von Qualifizierungsberatung ist es, passgenaue und praxiswirksame Formen der Weiterbildung in den Betrieben zu verankern.

Im Mittelpunkt des Leitfadens stehen Handlungsstrategien zur Sensibilisierung von betrieblichen Führungskräften für Qualifizierungsfragen, Argumente für den Nutzen von Weiterbildung und der Rückgriff auf dialogische und kooperative Formen der Beratung.

**2007, DIN A4, 51 S.,
 12,90 € (D)/25,30 SFr
 ISBN 978-3-7639-3475-1
 Best.-Nr. 6001760**



Ottmar Döring,
 Brigitte Geldermann,
 Daniela Rätzel,
 Melanie Seifert,
 Sonja Löffelmann,
 Ulrich Forster

**Handlungshilfen
 für Bildungsberater:
 Bildungsbedarfanalyse**

Leitfaden für die Bildungspraxis, 21

Die Autoren erläutern, wie Bildungsberater gemeinsam mit dem Unternehmen Qualifikationsdefizite bemerken.

Der Leitfaden zeigt, wie Bildungsberater zum Unternehmen passende Formen der Ermittlung von Bildungsbedarf finden. Er hilft den aktuellen Bildungsstand zu bestimmen, Qualifikationspotenziale zu erkennen, die zukünftigen Anforderungen an den Arbeitsplatz zu berücksichtigen und die Qualifikationsziele festzulegen.

**2007, DIN A4, 43 S.,
 12,90 € (D)/25,30 SFr
 ISBN 978-3-7639-3474-4
 Best.-Nr. 6001759**



Gerhart Hölbling
**Handlungshilfen
 für Bildungsberater:
 Frühwarnsystem Quali-
 fikationsplanung**

Leitfaden für die Bildungspraxis, 22

Für die dauerhafte Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens und seiner Belegschaft ist es notwendig, Qualifikationsbedarf möglichst früh zu erkennen und in der Personalplanung zu berücksichtigen.

Gerhart Hölbling erläutert, woran man den mittelfristigen Qualifizierungsbedarf erkennt, Indikatoren bestimmt und interpretiert und wie man das Führungspersonal im Unternehmen für die bevorstehende Entwicklung sensibilisiert und darauf vorbereitet.

**2007, DIN A4, 48 S.,
 12,90 € (D)/25,30 SFr
 ISBN 978-3-7639-3556-7
 Best.-Nr. 6001838**



Gerhart Hölbling
**Handlungshilfen
 für Bildungsberater:
 Qualitätssicherung betrieblicher Weiterbildung**

Leitfaden für die Bildungspraxis, 23

Qualität entscheidet maßgeblich über den Erfolg betrieblicher Weiterbildung. Gerhart Hölbling zeigt, wie Bildungsberater Unternehmen für eine ganzheitliche und präventive Qualitätssicherung sensibilisieren können.

Qualitätssicherung im Sinne der Herstellung von Qualität beinhaltet die Qualität der Planung, Anbieterauswahl, Durchführung und Evaluation. Die Instrumente, die er bereitstellt, umfassen alle Phasen der Qualitätssicherung von der Qualifikationsplanung bis zur Evaluation.

**2007, DIN A4, 46 S.,
 12,90 € (D)/25,30 SFr
 ISBN 978-3-7639-3558-1
 Best.-Nr. 6001840**



Gerhart Hölbling
**Handlungshilfen
 für Bildungsberater:
 Organisation betrieblicher Bildung**

Leitfaden für die Bildungspraxis, 25

Bei der Organisation einer Weiterbildungsmaßnahme stellen sich Fragen nach passender Lernform und -ort, der Strukturierung der Teilnehmergruppen oder dem Einsatz Neuer Medien.

Gerhart Hölbling hilft Bildungsberatern, die zum Lernziel, den Arbeitsabläufen, dem Unternehmen und dem oder den Mitarbeiter(n) passende Form der Weiterbildung zu bestimmen und zu finden.

Der Leitfaden diskutiert, gestützt auf Praxisbeispiele, die verschiedenen Beratungsfelder zur Organisation betrieblicher Weiterbildung. Er stellt einfach und flexibel handhabbare Instrumente bereit, die Berater und Unternehmen bei der Organisation von Bildungsveranstaltungen unterstützen.

**2007, DIN A4, 40 S.,
 12,90 € (D)/25,30 SFr
 ISBN 978-3-7639-3559-8
 Best.-Nr. 6001841**



Sonja Löffelmann
**Handlungshilfen
 für Bildungsberater:
 Wirtschaftlichkeit von
 Weiterbildung**

Leitfaden für die Bildungspraxis, 24

Auch die Investitionen in Weiterbildung unterliegen dem Gebot der Wirtschaftlichkeit.

Sonja Löffelmann zeigt, wie Bildungsberater die Wirtschaftlichkeit berechnen und dem Unternehmen den wirtschaftlichen Nutzen von Weiterbildung belegen.

Der Leitfaden liefert Argumente für die Wirtschaftlichkeit von Weiterbildung und stellt Instrumente zur Bewertung deren Nutzens bereit.

**2007, DIN A4, 86 S.,
 14,90 € (D)/29,- SFr
 ISBN 978-3-7639-3557-4
 Best.-Nr. 6001839**

